

1970 w 22-28 Czasop
do m...
W tym roku organizowana była w naszym mieście II Wystawa Przemysłowa. Na zdjęciu, na pierwszym planie, stoisko „Celwiskozy” na tej wystawie. Fot. Z. Adamski



Po I półroczu w Oddziale Belowaczek

(Wywiad z T. Krochmalem)

TADEUSZ KROCHMAL pracuje w naszym zakładzie od roku 1953.

Po ukończeniu Technikum Chemicznego we Wrocławiu, w specjalności przedzalnictwo włókien sztucznych, otrzymał tak zwany nakaz pracy do Celwiskozy i w naszym zakładzie już pozostał. Pracował jako mistrz w Oddziale Włóknieni, kierownik zmiany, mistrz w Oddziale Stacji Kwasów, st. referent wynalazczości i wreszcie jako kierownik Oddziału Belowaczek (przed rozpoczęciem służby wojskowej i obecnie).

„WSPÓLNY CEL”: Jakie wyniki osiągnął Oddział Belowaczek w I półroczu br.?

T. KROCHMAL: Głównie zadanie naszego oddziału to zapakowanie wyprodukowanego włókna. Dlatego musimy utrzymywać w pełnej gotowości produkcyjnej urządzenia naszego oddziału nawilżarki i belowaczki. Tutaj także ustala się ostateczne wyniki Wytwórni Włókien Celulozowych. Włókno zostaje zważone a kontrola techniczna określa jego gatunek.

W I półroczu br. nasza wytwórnia uzyskała następujące wyniki: włókna I gatunku — 91,20% przy planie 900%, II gatunku — 5,20% (plan 30%), III gatunku — 3,60% (plan 70%).

Załoga naszego oddziału przyczyniła się do realizacji tych zadań, sprawnie pakując włókno, oraz wybierając na nawilżarkach włókno zabrudzone.

„WSPÓLNY CEL”: Co należy uważać za największy sukces oddziału w I półroczu?

T. KROCHMAL: Do największych sukcesów należy zaliczyć wprowadzenie w czerwcu br. nawilżania włókna przed wejściem do cyklonu. Jest to wniosek racjonalizatorski

(Dokończenie na str. 2)

TYLKO POŁĄCZONY WYSIŁEK

— „Dziękujemy Załodze Wytwórni Włókien Celulozowych za 2 862 000 zł, uzyskanych w ciągu pięciu miesięcy br. (od stycznia do maja) z tytułu oszczędności w zużyciu celulozy przy produkcji włókna. Oszczędność ta oznacza 140 zł więcej funduszu zakładowego dla każdego pracownika zakładu.”

Tej treści tablica ustawiona została w czerwcu br. przed budynkiem Zakładu „B”.

A oto treść innej tablicy, ustawionej przed budynkiem Działu Transportu:

— „W ciągu pięciu miesięcy

GAZETA SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO • CELWISKOZY •
OPZNACZONA HONOROWĄ ZŁOTĄ ODZNAKĄ ZW.ZAW.CHEMIKÓW I

WSPÓLNY CEL

WYCHODZI 3 RAZY W MIESIĄCU • PRENUMERATA KWARTALNA 2.50 zł.

Nr 22 (434)

20 sierpnia 1970 r.

Polk XVIII

Jeszcze o naszych wskaźnikach — syntetycznym i odcinkowym

Zakładowa Komisja do spraw wprowadzenia bodźców materialnego zainteresowania, ustaliła już zadania, które będą programem działania naszego przedsiębiorstwa w najbliższej pięciolatce.

W zakresie zadań rzeczowych produkcji towarowej:

— Przewiduje się m.in. stały wielokrotny, ilościowy i jakościowy wzrost produkcji naszego nowego włókna, w podstawowej produkcji włókien celulozowych przewidziano wzrost w ciągu pięciolatki o 900 ton na rok, przy jednoczesnej sukcesywnej zmianie włókien typu textra na włókna wysokowytrzymałe.

— Przewiduje się znaczne zwiększenie produkcji elany i to modyfikowanej, do wysokości 320 t. na rok.

— Wielkość planu w produkcji celulozy przewiduje utrzymanie się na dotychczasowym poziomie ze względu na planowaną likwidację tego wydziału w roku 1975.

roku 1970 (od stycznia do maja) nasz zakład zapłacił 875 000 zł kar umownych za nieterminowy rozładunek wagonów. Każdy z pracowników zakładu stracił już wskutek tego 35 zł z funduszu zakładowego roku 1970.”

I przykładów takich można by przytoczyć więcej, już nawet z historii roku 1970, kiedy to wysiłek jednych idzie na marne, wskutek złej pracy drugich.

A sprawa ta nabiera począwszy od roku 1971 jeszcze bardziej szczególnej wagi. Od roku 1971 nie będzie już tylko chodziło o zmniejszenie czy zwiększenie naszego udziału w funduszu zakładowym.

W latach 1971—75 podwyżka naszych plac zasadniczych będzie bowiem zależała od tego czy efekty pracy przedsiębiorstwa w

— Od roku 1973 przewiduje się produkcję kalcynowanej soli Glauberskiej, zamiast dotychczasowej uwodnionej. Pozwoli to na zapewnienie pełnego zbytu tej soli, jak i podniesienie jej dotychczasowej ceny.

Po wszechstronnym przeanalizowaniu przygotowanych materiałów komisja ustaliła dla naszego przedsiębiorstwa następujące wskaźniki:

WSKAŹNIK SYNTETYCZNY — wynikowy poziom kosztów. Wskaźnik ten jest stosunkiem wartości sprzedanej produkcji,

Jeżeli masz jakieś wątpliwości w związku z planowanym w 1971 r. wprowadzeniem w naszym zakładzie NOWEGO SYSTEMU BODŹCÓW MATERIALNEGO ZAINTERESOWANIA

zwróć się do naszej Redakcji. Odpowiadamy na wszystkie pytania w tym zakresie, w specjalnej rubryce na str. 2. Dzisiaj nowe pytanie i odpowiedź.

kolejnych latach pięciolatki będą się poprawiały. Jeżeli warunek ten zostanie spełniony, będzie co roku tworzony w naszym przedsiębiorstwie tak zwany dodatkowy fundusz plac robotniczych, z którego będą wypłacane dodatki do plac robotników, które staną się formą podwyższania naszych zasadniczych zarobków.

Jeżeli w naszym przedsiębiorstwie w danym roku, nie zostanie utworzony dodatkowy fundusz plac robotniczych, to nie będzie z czego podwyższać naszych plac zasadniczych.

A zatem nowy mechanizm podwyższania plac robotniczych, zastępuje tylko dotychczasową metodę odgórnych, co kilka lat dokonywanych regulacji plac w poszczególnych działach gospodarki i gałęziach przemysłu. Nie wprowadza natomiast zmian do

LISTY DO REDAKCJI

Uwaga niebezpieczeństwo

— „W związku z notatką zamieszczoną w nr 19 „Wspólnego Celu” z dn. 10 lipca br. pt. „Uwaga — niebezpieczeństwo!”, wyjaśniam, że w dniu 19 czerwca br. miało miejsce rozładowywanie cysterny z amoniakiem.

Po rozładowaniu cysterny zachodziła potrzeba opróżnienia z amoniaku rurociągu, którym amoniak jest przetracany do instalacji chłodniczej.

Puchary za I półrocz

30 lipca br. odbyła się w sali konferencyjnej dyrekcji przedsiębiorstwa, miła uroczystość wręczenia pucharów przechodnich i dyplomów „Wspólnego Celu”, tym oddziałom w naszym zakładzie, które najlepiej w I półroczu br. poprawiały warunki bezpieczeństwa i higieny pracy na swoim terenie.

W grupie oddziałów produkcyjnych puchar przechodni i dyplom naszej gazety otrzymał kierownik Oddziału Włóknieni Bolesław Majtyka (I miejsce), a dyplomy: kierownik Oddziału Regeneracji Ługu Apolinary Kułkowski (II miejsce) i kierownik Oddziału Elany Mieczysław Ryn-dzonek (III miejsce).

W grupie oddziałów usługowych i pomocniczych puchar przechodni i dyplom naszej gazety otrzymał zastępca kierownika Wydziału Wodno-Chemicznego Henryk Kołodziej (I miejsce) (kierownik Wydziału mgr Jadwiga Trzeciakowa była na urlopie), a dyplomy: kierownik Wydziału Budowlano-Antykorozyjnego Stanisław Borzęcki (II miejsce), zastępca kierownika

(Dokończenie na str. 2)

liczonej w cenach fabrycznych, pomniejszonej o zysk — do wartości produkcji sprzedanej wg. cen fabrycznych.

WSKAŹNIKI ODCINKOWE: — Postęp techniczny.

Tematyka objęta tym zadaniem odcinkowym dotyczy uruchomienia produkcji wspomnianych włókien wysokowytrzymałych przy równoczesnym wzroście wielkości produkcji włókien celulozowych w ogóle.

— Obniżenie kosztów materiałów bezpośrednich.

Wskaźnik ten określa poprawę czyli zmniejszenie w zużyciu surowców i materiałów bez-

(Dokończenie na str. 2)

Amoniaku z rurociągu po rozładowaniu wypuszcza się do atmosfery i w normalnych warunkach przeprowadza się to bardzo powoli, w związku z czym nie jest to uciążliwe dla otoczenia. W dniu 19 czerwca br. z uwagi na kłopoty z rozładunkiem, który trwał zbyt długo, aby uniknąć przestoju cysterny, usuwano amoniak z rurociągu bardzo szybko. Przed opróżnieniem rurociągu st. mistrz Zdzisław Taborek usunął osoby znajdujące się w pobliżu rurociągu spustowego, niemniej ponieważ amoniak już w bardzo małych stężeniach w powietrzu był wyczuwalny, przeto osoby znajdujące się nawet w znacznej odległości mogły to odczuć. W celu zapobieżenia podobnym wypadkom w przyszłości, rurociąg, którym amoniak jest odprowadzany do atmosfery, zostanie podłączony do przewodu zainstalowanego wysoko na dachu a ponieważ ciężar właściwy amoniaku jest mniejszy niż powietrza, przeto nie będzie on już uciążliwy dla naszych pracowników. Kierownik Wytwórni Energetycznej — inż. Henryk Leszczyński”.

Nawet elektronika nie pomoże

— „W związku z notatką w „Rozmaitościach” z nr 18, w sprawie wystawiania kwitów RW, wyjaśniam co następuje:

Zakład realizując zadania produkcyjne dysponuje olbrzymim mieniem społecznym, które obowiązuje jest odpowiednio zabezpieczyć. Stąd wpływa konieczność udokumentowania i ewidencjonowania każdej operacji gospodarczej. Odrębną operacją gospodarczą jest również każdorazowe pobranie materiałów, bez względu na jego ilość i wartość. Pobieranie materiałów, udokumentowane kwitem RW, należy do operacji gospodarczych, które najczęściej występują w zakładzie, stąd zjawisko masowego wystawiania dowodów RW. Rozważanie możliwości zastosowania dowodów RW wielopozycyjnych jest bezcelowe, ze względu na to, że w planach zakładu przewidziane jest począwszy od roku 1971, sukcesywne wprowadzanie metody elektronicznego przetwarzania danych, w miejsce dotychczasowej ewidencji.

Nowa metoda wyklucza możliwość stosowania wielopozycyjnych kwitów RW. Główny księgowy — T. Berek.”

Aby szyby nie leciały...

— „W związku z notatką zamieszczoną w nr 19 „Wspólnego Celu” z dnia 10 lipca br. pt. „Szyby lecą” chciałbym wyjaśnić, że dozor średni i niższy jest bezsilny wobec wybijanych szyb. Wtedy, kiedy dozor jest, wtedy szyby nie lecą. Ci wandalci, którzy wybijają szyby, dewastują umywalki, kradną wyłączniki, nie robią tego przy dozorcach. Robią to wtedy, gdy nikt tego nie widzi. Dlatego też odpowiedź na notatkę kończę apelem, aby wszyscy pracownicy zwracali uwagę na niszczycieli wspólnego dobra i aby natychmiast zgłaszali wszelkie tego rodzaju wypadki, ze wskazaniem osób, które się tego dopuściły, a my, jako nadzór, wyciągniemy odpowiednie konsekwencje i obciążymy stratami osoby winne. Kierownik Wytwórni Energetycznej — inż. Henryk Leszczyński”.

Trudności z wyjazdem

— „7 lipca br. wyjeżdżał na kolonię do Sarbinowa II turnus dzieci pracowników naszego zakładu. Po raz pierwszy chyba w historii naszych kolonii było przy tej okazji sporo zamieszania.

Zbiórka dzieci w przedszkolu zakładowym wyznaczona została na godzinę 14, planowany odjazd pociągu 15.45. Tymczasem jeszcze o godzinie 15.50 część dzieci nie była na stacji PKP. Dopiero parę minut przed godziną 16, biegiem zdążyły z autobusu do pociągu, dźwigając ciężkie teczki i gubiąc pod drodze butelki.

Pociąg kolonijny odjechał dopiero o godzinie 16.02. Widziałem jak zaawidowca stacji w Jeleniej Górze biegał zdenerwowany po peronie, gdyż pociąg do Wrocławia, który miał planowany wyjazd o 15.57 nie mógł z powodu naszego opóźnienia planowo odjechać.

Co się stało? Dlaczego tak źle wypadła organizacja wyjazdu na kolonie? Mąż zaufania.”

SKOS

Tak jest co roku. Zakończenie roku szkolenia ideologicznego nie oznacza wcale przerwy w pracy aktyw propagandowego, pracującego na tym odcinku. Równocześnie bowiem zaczyna się przygotowanie do nowego roku szkolenia ideologicznego.

Niedawno zakończyliśmy właśnie rok szkolniowy 1969/70 a już Komitet Zakładowy PZPR, Społeczno-Zakładowy Ośrodek Propagandy i Egzekutywy POP i OOP przystąpiły do przygotowania nowego roku szkolenia ideologicznego 1970/71.

W lipcu i sierpniu przeprowadza się rozmowy ze słuchaczami, we

Czy nastąpi zamrożenie płac?

— Czy ustalenie bazowego funduszu płac na poziomie 1970 roku oznacza zamrożenie płac w latach 1971-75?

— O żadnym zamrażaniu płac mowy być nie może, wszystko bowiem zależy od stopnia wykonania zadań odcinkowych i poprawy wyników finansowych w przedsiębiorstwie.

Na okres pięcioletnia następuje stabilizacja na poziomie roku 1970 BAZOWYCH przeciętnych premii i płac zasadniczych. Będą one stanowić podstawę, od której obliczać się będzie wzrosty w proporcji do osiągniętych wyników.

Jeżeli przyjmiemy na przykład, że jednostkowy koszt produkcji jakiegoś wyrobu wyniósł w roku 1970 - 1000 zł, a w roku 1971 obniżył się do 950 zł, to fakt ten oznacza, że osiągnięto tym samym 5-procentową poprawę w porównaniu do bazy.

W takiej sytuacji nastąpi również proporcjonalny wzrost funduszy premialnych i funduszu podwyżek płac robotniczych za dany rok. Jeśli w roku następnym zdarzy się kolejna obniżka kosztów, to pociągnie to za sobą dalszy proporcjonalny wzrost zarówno premii, jak i funduszu przeznaczonego na podwyżki.

O wskaźnikach

(Dokończenie ze str. 1)

pośrednich, na jednostkę produkcji finalnej.

— Poprawa jakości. Wskaźnik ten w naszym przedsiębiorstwie charakteryzuje wzrost wartości produkcji z tytułu zwiększenia udziału I gatunku.

Wybrane przez komisję wskaźniki: syntetyczny i odcinkowe, w największym stopniu charakteryzują działalność naszego przedsiębiorstwa.

Wskaźnik syntetyczny jest właściwym miernikiem pracy naszego zakładu ze względu na wysoki udział kosztów własnych w wartości produkcji.

Udział kosztów ma w przyszłej pięcioletniej stałą tendencję

Przed nowym rokiem szkolenia ideologicznego

wrzesniu nastąpi ocena prac przygotowawczych, zatwierdzone zostaną programy oraz wykładowcy.

W październiku planowana jest uroczysta inauguracja nowego roku oświaty partyjnej.

W nowym roku w naszej organizacji partyjnej planuje się zorganizowanie kursów o następującej tematyce:

KURS KANDYDACKI

System płac i bodźców materialnego zainteresowania. Partia produkuje oddziały klasy robotniczej i narodu, kierowniczą siłą państwa socjalistycznego. O statucie partii. Nowy etap w rozwoju gospodarczym PRL. Cel i główne założenia

zmian w planowaniu i zarządzaniu. Aktualne zadania partii w rozwijaniu produkcji rolnej. Demokracja socjalistyczna i zadania partii w jej dalszym rozwoju. Działalność PZPR na rzecz jednolitości w międzynarodowym ruchu robotniczym. Ocena sytuacji międzynarodowej i główne zasady polityki zagranicznej PRL.

SZKOLENIE PODSTAWOWE

Podstawy wiedzy ekonomicznej. System płac i bodźców materialnego zainteresowania. Rozwój gospodarki społecznej ludzkiego. Współczesna gospodarka kapitalistyczna. Istota i cele gospodarki socjalistycznej.

(Dokończenie na str. 3)

Nowe zarządzenia w skrócie...

Nasz zakład ponosi znaczne straty, z powodu nie zwracania przez pracowników odzieży ochronnej.

W lipcu br. ukazało się specjalne pismo okólnie Dyrektora Przedsiębiorstwa, które poleca kierownikom komórek organizacyjnych komisji otwieranie szafek odzieżowych pracowników, którzy porzucili pracę względnie dłuższy czas przebywają na zwolnieniu lekarskim.

Ma to zapobiec w porę ewentualnym stratom z powodu nie zwrócenia odzieży i ułatwić ewentualne dochodzenie na drodze sądowej.

W roku 1969 było w naszym zakładzie więcej pożarów niż w roku 1968.

Stąd ukazało się w lipcu br. pismo okólnie, zalecające wzmocnienie zabezpieczenia przeciwpożarowego.

Zaleca ono m.in. kierownikom komórek organizacyjnych przeprowadzanie samodzielnego doraźnego kontroli bezpieczeństwa pożarowego w podległych sobie obiektach, szczególnie w magazynach surowców łatwopalnych, na placach składowych materiałów palnych i wydanie w tej sprawie poleceń, usunięcia wszelkich braków, usterek i niedociągnięć.

Zaleca się również zwiększenie kontroli w zakresie przeciwpożar-

niżkową i wynosi 94% w roku 1971, do 85% w roku 1975.

Zadania odcinkowe dotyczące obniżki kosztów materiałów bezpośrednich i poprawy jakości, mają bezpośredni wpływ na kształtowanie się wskaźnika syntetycznego. Pierwszy z tych wskaźników poprawia i zmniejsza licznik ułamka wskaźnika syntetycznego, drugi poprawia jego mianownik.

Zadanie odcinkowe z zakresu postępu technicznego zakładu zwiększenie ilości wartości produkcji a tym samym powoduje również wzrost mianownika przy wyliczaniu wskaźnika syntetycznego.

Jak z tego wynika, powiązanie zadań odcinkowych ze wskaźnikiem syntetycznym jest bardzo ściśle.

Mgr Robert Bacior

wym, utrzymanie w stanie gotowości źródeł czerpania wody dla celów pożarowych, pełnej gotowości technicznej środków łączności i alarmowania, dróg ewakuacyjnych itp.

Należy sprawdzić umiejętności pracowników w zakresie alarmowania oraz postępowania, w przypadku zarządzenia alarmu.

Kierownikom komórek organizacyjnych radzimy szczegółowo zapoznać się z tym pismem i zastosować się do jego zaleceń.

RD

OGŁOSZENIA

UNIEWAŻNIA się zgubioną przepustkę zakładową nr 234 wystawioną na nazwisko Józef Piekarski.

UNIEWAŻNIA się zgubioną przepustkę zakładową nr 653 wystawioną na nazwisko Tadeusz Brzozowski.

UNIEWAŻNIA się zgubioną przepustkę zakładową nr 500 wystawioną na nazwisko Jan Kogutowicz.

UNIEWAŻNIA się zgubioną przepustkę zakładową nr 3383 wystawioną na nazwisko Józef Świniński.

UNIEWAŻNIA się zgubioną przepustkę zakładową nr 4869 wystawioną na nazwisko Jan Sadkowski.

UNIEWAŻNIA się zgubioną przepustkę zakładową nr 564 wystawioną na nazwisko Sawas Parastidis.

UNIEWAŻNIA się zgubioną przepustkę zakładową nr 827 wystawioną na nazwisko Jan Mucha.

W razie znalezienia prosimy o zwrot przepustek do Dz. Kadr.

W Oddziale Belowaczek

(Dokończenie ze str. 1)

Józefa Maciejewskiego, Zdzisława Popielarza i mój. Wprowadzone urządzenia pracują dobrze, dajemy obecnie włókno równomiernie wilgotne. Poprzednio mieliśmy z tym trudności, odbiorcy reklamowali zbyt suchą suchość naszego włókna, powstawały z tego powodu straty materiałowe.

Bardzo dużym sukcesem oddziału było też zdobycie przez brygadę zmiany „B” Złotej Odznaki Brygady Pracy Socjalistycznej. Opiekunem tej brygady jest Mieczysław Wocka a mężem zaufania Józef Bachor.

„WSPÓLNY CEL”: Największe niepowodzenie półroczna? T. KROCHMAL: Niepowodzeń nie było, były jednak trudności, które zresztą co jakiś czas powtarzają się. W przypadku braku środków transportu wypełnia się magazyn gotowego włókna i wówczas mamy kłopoty ze składowaniem bel w naszym pomieszczeniu. Robi się bardzo ciao-

Mały słownik ekonomiczny

AKUMULACJA — gromadzenie środków z części dochodu narodowego nie przeznaczonej na spożycie. Środki te przeznacza się na:

— fundusz reprodukcji rozszerzonej (inwestycje produkcyjne netto, fundusz przyrostu środków obrotowych),
— fundusz inwestycji nieprodukcyjnych,
— fundusz rezerw państwowych,
— ujemne saldo handlu zagranicznego.

AMORTYZACJA (umorzenie) — rozłożenie w czasie wartości zużycia środków trwałych.

Wartość tego zużycia zaliczana jest do kosztów produkcji, w postaci odpisów amortyzacyjnych. Elementy majątku trwałego mogą być użytkowane w przedsiębiorstwie przez wiele lat. Podlegają one jednak procesowi stopniowego zużycia, co powoduje spadek ich wartości i przydatności.

W tym pięknie położonym domku, w Turynii w NRD, spędzali wczasy również w tym roku niektórzy pracownicy naszego zakładu.

Fot. archiwum



Listy do redakcji

(Dokończenie ze str. 1)

I odpowiedź

— 7 lipca br. wyjeżdżało do Sarbinowa na kolonie letnie 350 osób. Na dwa tygodnie przed terminem wyjazdu, złożone zostało w Dziale Transportu na ręce dyspozytora samochodowego, zamówienie na dwa autobusy, dla przewiezienia dzieci i personelu z miejsca zbiórki, na dworzec kolejowy.

W dniu wyjazdu o godz. 14.30 został podawiony tylko jeden autobus.

Nie została poinformowana o tym, że drugi autobus nie przyjedzie.

Po zorientowaniu się, że nie mogę liczyć na pomoc zakładowego transportu, zwróciłam się z prośbą do Kierownika Transportu, Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego o przysłanie autobusu. Załatwienie formalności związanych z wypisaniem karty drogowej oraz przygotowaniem autobusu (tankowanie benzyny) zabrało około 20 minut czasu.

Ponieważ do odjazdu pociągu zostało bardzo mało czasu, zmuszona byłam interweniować u zawiadowcy stacji, o wstrzymanie odjazdu pociągu, do chwili dowiezienia pozostałych dzieci.

Spowolowało to zamieszanie: ostatnie trzy grupy wsiadały w pośpiechu do pociągu.

Zrozumienie sytuacji i pomoc Kierownika Transportu MPK, któremu tą drogą składałam serdeczne podziękowanie, umożliwiły dowiezienie dzieci na dworzec. Również wstrzymanie odjazdu pociągu, powodujące 17-minutowe opóźnienie było wielkim gestem ze strony PKP.

Szkoda, że podobnego zrozumienia nie wykazali pracownicy zakładowego Działu Transportu. Krystyna Minkiewiczowa — zastępca kierownika Wydziału Gospodarki Posaoperacyjnej.

Prosimy o książeczki

— „Kiedy otrzymamy, dawno już obiecanie książeczki odzieżowej?”

Ciągłe trafiają się braki odpowiednich rozmiarów obuwia i odzieży roboczej, terminy mijają i nie zawsze są one odpisywane. Wprowadzenie książeczek, na podstawie których pobierane by były sorty odzieżowe, znacznie ułatwiłoby życie pracownikom zakładu i magazynowi.

W książeczce byłby wpisany numer obuwia i ubrania, co na pewno ułatwiłoby zamawianie i wydawanie odpowiednich numerów, z czym dotychczas nie jest najlepiej.

A przy tej okazji chwalimy sobie wszyscy całoroczny harmonogram zmian, starannie wydany i dostarczony pracownikom, zatrudnionym w nowym, czterobrygadowym systemie pracy. Za pomysłowość dziękujemy! Ja-na.—

Puchary

(Dokończenie ze str. 1)

Wydział Pomiarów i Automatyki Leszek Kamiński (III miejsce) (kierownik inż. Paweł Siałkowski był na urlopie) i Teresa Adamska w zastępstwie kierownika Laboratorium Wytwórn Włókien Celulozowych mgr Jadwiga Zboruckiej (również III miejsce).

Puchary i dyplomy wręczał dyrektor naczelny przedsiębiorstwa mgr Stanisław Bogusz, który gratulował wyróżnionym sukcesu i życzył dalszych osiągnięć we współzawodnictwie i zainicjowania przez naszą gazetę.

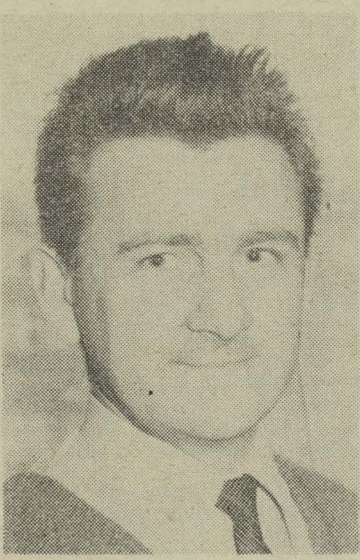
Kierownik Oddziału Włóknieni Bolesław Majtyka przejmując puchar przechodni i dyplom z rąk Dyrektora Naczelnego zapewnił, że Załoga Oddziału Włóknieni dołoży starań, aby puchar stał się jej własnością, po trzykrotnych półrocznych sukcesach. Życzymy tego, chociaż wierzymy, że sprawa nie będzie łatwa, gdyż takich groźnych konkurentów w walce o puchar, jak Oddział Regeneracji Ługu może być w przyszłości więcej.

Stanisław Kozar

GAZETA SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO CELWISKOZY „WSPÓLNY CEL”

Adres: Jelenia Góra, ul. K. Miarki nr 43, tel. 258. Redaguje KOLEGIUM w składzie: Zbigniew Adamski (sekretarz), Edmund Adamski, Bolesław Bar, Stanisław Borzęcki, Stanisław Kozar (red. naczelny), Roman Małecki, Zdzisław Rzeźniowiecki, Józef Sukniewicz, mgr Jadwiga Trzeciak.

Mieczysław Wojciechowski



28 sierpnia br. minie dwadzieścia lat, jak rozpoczął pracę w Celwiskozie MIECZYSŁAW WOJCIECHOWSKI, obecnie nauczyciel zawodu w Zasadniczej Szkole Zawodowej w naszym zakładzie.

Z tej okazji serdeczne życzenia, dalszych długich lat pracy

w naszym zakładzie, oraz powodzenia w życiu osobistym, składa Mieczysławowi Wojciechowskiemu Dyrekcja i Samorząd Robotniczy.

Mieczysław Wojciechowski naprzód pracował jako ślusarz w Oddziale Przygotowalni Wiskozy w roku 1954 przeszedł do pracy w Samodzielnym Oddziale Wykonawstwa Inwestycji. Od roku 1963 przysposabia do zawodu nowe kadry pracowników dla naszego zakładu, w Zasadniczej Szkole Zawodowej.

Cały czas po pracy wypełnia Mieczysławowi Wojciechowskiemu samochód, każdy urlop to dla całej rodziny wielka przygoda, ze zwiedzaniem coraz to innych pięknych okolic naszej ojczyzny.

W ubiegłym roku trasa urlopowej wędrowki prowadziła przez Zakopane w Tatry i Pienniny, zwiedzono zamki w Czorsztynie i Nidzicy.

Jak każdy małżonek w rodzinie, gdzie zarówno mąż jak i żona pracują zawodowo, Mieczysław Wojciechowski po pracy pomaga również w zajęciach w gospodarstwie domowym.

Tekst i zdjęcie: Zbigniew Adamski

Produkcja w lipcu

W lipcu — tak jak w poprzednich miesiącach bieżącego roku — wykonaliśmy najważniejsze zadania planowe. Wytwórnia Włókien Celulozowych wyprodukowała 93,3% włókna I gatunku, przy wskaźniku planowanym 90%, 3,4% włókna II gatunku przy wskaźniku 3% i 3,3% włókna III gatunku, przy wskaźniku 7%.

Plan ilościowy wykonany został w tej wytwórni w 100,3%.

Wytwórnia Celulozy, która przeszła na produkcję celulozy niebielonej, wykonała plan ilościowy w 100,1% zaliczając 84,6% produkcji do I gatunku, podczas kiedy wskaźnik planowany przewidywał wyprodukowanie tylko 70%.

Oddział Elany wykonał plan ilościowy w 126,4%. Włókna I ga-

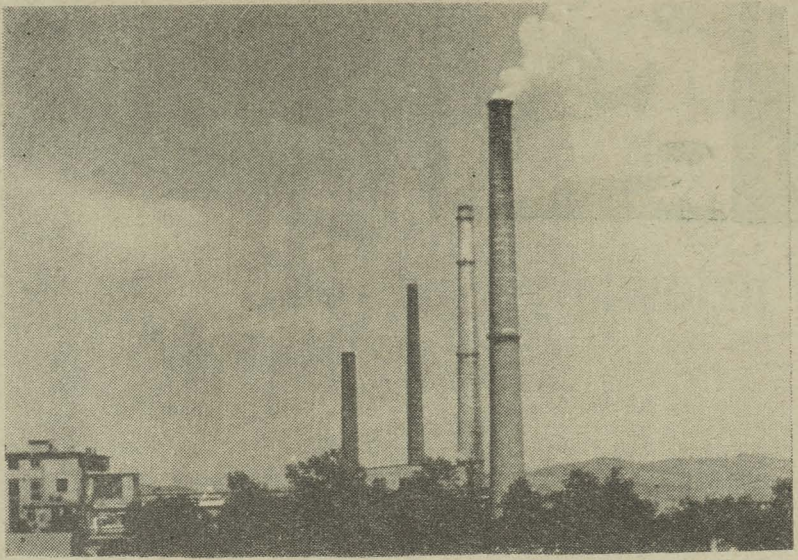
tunku wyprodukowano 45,8% przy wskaźniku planowanym 30%.

Nie wykonała tylko swoich zadań planowych Wytwórnia Energetyczna, która wobec braku odbiorców na naszą energię uzyskała tylko 83,2% planu miesięcznego.

Łącznie nasze przedsiębiorstwo wykonało plan produkcji towarowej w cenach zbytu w lipcu br. w 100,8%, co szacunkowo przyniosło około 600.000 zł nadwyżki. Józef Sukniewicz.

CENA ZBYTU — stanowi podstawę do rozliczenia między przedsiębiorstwem produkcyjnym a jego odbiorcami. Ceny zbytu (ceny zaopatrzeniowe) ustalane są w zasadzie na poziomie cen faktycznych.

Tak wyglądają — jak w szeregu ustawione — cztery kominy naszego zakładu — od strony Cieplic Fot. archiwum



ROZMAITOŚCI MEDYCYNKI DOKŁADKI

Wiele się mówi u nas w zakładzie na temat nowego systemu bodźców materialnego zainteresowania.

Ale nie wszyscy jeszcze dobrze rozumieją o co chodzi.

Nasz mistrz Jan Górniczy w Wytwórni Celulozy wytłumaczył nam to po prostu. Jak się to mówi: „na chłopski rozum”.

Dobrzy pracownicy będą nagradzani według starań i pracy, ale błądą bumelantem i nierobom.

Ci już dzisiaj „skrobią się po głowie”.

Nie wystarczy bowiem czapkowanie i podlizywanie się, trzeba będzie pracować.

Jaka praca — taka płaca.

Ja-na

Przed nowym rokiem szkolenia

(Dokończenie ze str. 2)

listycznej. Czynniki rozwoju gospodarczego w socjalizmie. Funkcjonowanie gospodarki socjalistycznej. Rola i miejsce rolnictwa w gospodarce narodowej. Współczesne stosunki gospodarcze w świecie.

POZIOM ŚREDNI
Wzłowe problemy polityki gospodarczej PRL.

System płac i bodźców materialnego zainteresowania. Rozwój gospodarczy Polski Ludowej. Przemysł w gospodarce Polski Ludowej. Podstawowe kierunki zmian w systemie planowania i zarządzania gospodarką narodową. Rola handlu zagranicznego i współpracy gospodarczej w rozwoju gospodarki narodowej. Podstawy polityki płac i kierunki jej doskonalenia. Podstawowe zasady polityki rolnej. Rola nauki i techniki w rozwoju gospodarczym Polski Ludowej. Dochód narodowy. Czynniki tworzenia i zasady podziału.

GRUPA SAMOKSZTAŁCENIOWA
Wybrane zagadnienia ekonomii politycznej socjalizmu i polityki gospodarczej PRL.

System płac i bodźców materialnego zainteresowania. Wzłowe problemy ekonomiczne okresu przejściowego od kapitalizmu do socjalizmu. Ekonomiczne i społeczne problemy uprzemysłowienia Polski Ludowej. Wzłowe problemy polityki intensywnego rozwoju gospodarki narodowej. Podstawowe kierunki zmian w systemie planowania i zarządzania gospodarką narodową. Stosunki towarowo-pieniężne w gospodarce socjalistycznej. Rachunek ekonomiczny narzędziem intensywnych metod gospodarowania. Problemy polityki płac i zatrudnienia w Polsce Ludowej. Dochód narodowy. Czynniki tworzenia i zasady podziału. Podstawowe zasady polityki rolnej. Rola handlu zagranicznego i współpracy gospodarczej w rozwoju gospodarki narodowej.

SZKOLENIE SPECJALISTYCZNE
System płac i bodźców materialnego zainteresowania. Podstawowe problemy wydajności pracy. Kierowanie ludźmi: psychologia kierownictwa, społeczna struktura przedsiębiorstwa, rozwiązywanie konfliktów, oceny zawodowe. Organizacja pracy własnej. Technika pracy umysłowej. Badanie i usprawnianie pracy. Planowanie i

kontrola przedsięwzięć. Humanizacja pracy. Wybrane zagadnienia z ergonomii. Elementy teorii organizacji i zarządzania.

Marian Kotlarek

H o b b y ?

Jakie jest twoje hobby?

Ślusarz Wytwórni Celulozy bardzo często zmienia swoje zainteresowania, chociaż stale ma pociąg do rurek kwasoodpornych.

Robił z nich naprzód anteny, potem kwiatniki i różnego rodzaju lampy elektryczne.

Obdarowywał tymi przedmiotami rodzinę, albo nawet sprzedawał je. Teraz robi wózki dziecięce.

Widać dzieci to też jego hobby... Pa-lec

13 września br. DOROCZNY RAJD MOTOROWY

Czytelników
„Wspólnego Celu”

Uwaga! Konkurs fotograficzny: »Wspomnienie z urlopu«

Wielu z nas wróciło już z urlopów, nieliczni jeszcze wybierają się na odpoczynek w sierpniu i we wrześniu.

Na pewno wielu naszych czytelników robiło w czasie urlopu pamiątkowe zdjęcia.

Chcielibyśmy, aby niektóre z nich, mogły być opublikowane w naszej gazecie i dlatego ogłaszamy konkurs fotograficzny p.t. „Wspomnienie z urlopu”. Zdjęcia wykonane na błyszczącym papie-

W naszym zakładzie transportuje się rurociągami kilkadziesiąt różnego rodzaju substancji.

Im więcej takich rurociągów, tym praca przy eksploatacji, konserwacji i remontach jest bardziej niebezpieczna, zwłaszcza, kiedy rurociągi nie są oznakowane.

Polski Komitet Normalizacyjny ustalił, w jaki sposób powinny być oznakowane rurociągi. Powinny na nich być pomalowane barwne pasy, prostopadłe do osi odcinków, w kolorze zależnym od przepływającej w nich masy.

Barwy stosuje się również do celów bezpieczeństwa w oddziałach produkcyjnych.

Barwa czerwona oznacza kategoryczny zakaz np. palenia, przechodzenia w oznaczonym miejscu, wskazuje ona również miejsca ulokowania urządzeń przeciwpożarowych, urządzeń do wyłączenia maszyn lub innych urządzeń technicznych (np. wyłącznik do zatrzymania biegu maszyny).

Kolor żółty oznacza ostrzeżenie przed groźącym niebezpieczeństwem: używa się go również w połączeniu z kolorem czarnym.

rze, przyjmujemy w naszej redakcji do końca września br.

Na odwrocie należy zamieścić krótki opis (jedno, dwa zdania) oraz podać nazwisko i imię autora.

Najlepsze zdjęcia zamieścimy we „Wspólnym Celu”.

Wśród uczestników konkursu rozlosowane zostaną nagrody.

A więc czekamy na pierwsze zdjęcia do naszego konkursu „Wspomnienie z urlopu”.

RD.

W jakim kolorze?

Oznacza się nim na przykład zbrocza podnośników, obrzeża wiałów, wewnętrznych płaszczyn ruchomych, zdejmowane osłony zabezpieczające stosowane przy maszynach i urządzeniach, części maszyn i urządzeń nisko położonych i części wystających gabarytów.

Kolor zielony symbolizuje bezpieczeństwo: stosowany jest do oznaczania bezpiecznych przejść i dróg.

Barwa niebieska stosowana jest jako symbol informacji związanej z bezpieczeństwem i higieną pracy (tablice informacyjne).

Aby uzyskać lepszy efekt ostrzegawczy oprócz kolorów stosowane są również schematyczne obrazki, symbolizujące konkretny zakaz, lub przestrzegające przed niebezpieczeństwem.

Wszystkie znaki zakazu są okrągłe z czerwoną obwódką, znaki ostrzegawcze to żółte trójkąty z czarną obwódką, znaki symbolizujące bezpieczeństwo są w kształcie kwadratu z obwódką zieloną, informacje mają kształt prostokąta z obwódką niebieską.

Jak z tego wynika, należy zaprzestać malowania hal fabrycznych, maszyn i urządzeń w kolorach dowolnych, ustalonych według gustu kierownika, lub uzależnionych od posiadanej w danym momencie farby.

W zasadzie do malowania hal i urządzeń upoważnieni są tylko malarze Wydziału Budowlano-Antykorozyjnego, w tym Wydziału należy również zasięgać opinii w sprawie barw i kolorów w przypadkach, kiedy malowania podejmuje się ktoś inny.

B. Stanisławski

CZTERY OCENY BARDZO DOBRE

Jednym z pięciu czynników, które brane były pod uwagę przy ocenie wyników współzawodnictwa międzyoddziałowego o puchar naszej gazety, ufundowany dla oddziałów, które najlepiej poprawiają u siebie warunki bezpieczeństwa i higieny pracy, była czystość i estetyka pomieszczeń i terenów oddziałowych.

Komisja pucharu, która wizytowała wszystkie oddziały biorące udział w naszym współzawodnictwie stwierdziła, że w I półroczu br. nastąpiła dalsza, znaczna poprawa czystości i estetyki pomieszczeń i terenów oddziałowych. Za przykład mogą tu posłużyć takie oddziały, jak: Włóknia, Wydział Wodno-Chemiczny, Wydział Budowlano-Antykorozyjny i Wydział Gospodarki Pozaoperacyjnej.

Czyste, dobrze oświetlone hale, estetycznie pomalowane urządzenia, porządek i ład na terenach przyległych, oto ogólne wrażenie z przeglądu tych oddziałów.

W pozostałych oddziałach było różnie, chociaż wszędzie

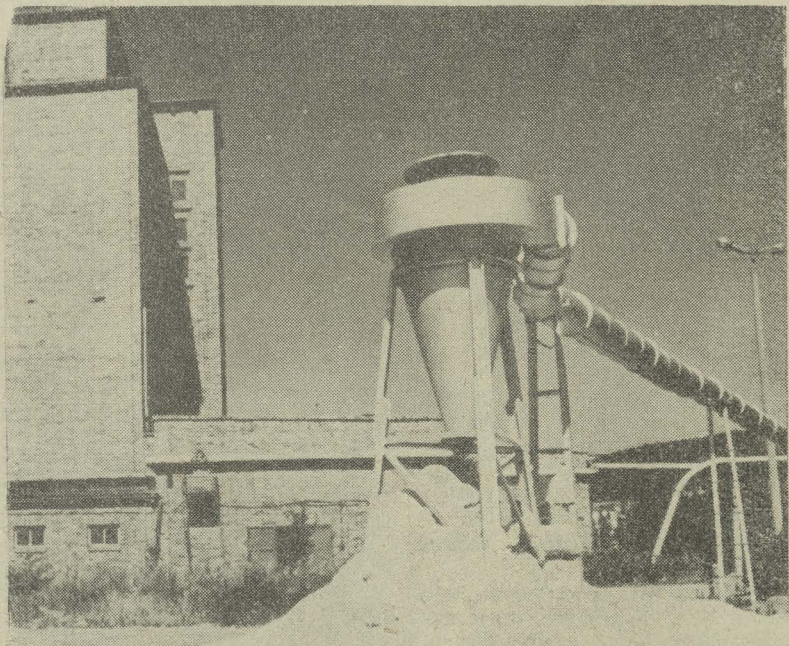
prawie widoczna była pewna poprawa.

Za czystość i estetykę pomieszczeń i terenów przyległych poszczególne oddziały otrzymały następujące noty:

ODDZIAŁY PRODUKCYJNE:
ocena bardzo dobra: Oddział Włóknia, oceny dobre: Oddział Belowacek, oceny dostateczne: Oddział Celulozy, Oddział Przygotowalni Wiskozy, Oddział Stacji Kwasów, Oddział Elany.

ODDZIAŁY POMOCNICZE i USŁUGOWE:

oceny bardzo dobre: Wydział Wodno-Chemiczny, Wydział Budowlano-Antykorozyjny, Wydział Gospodarki Pozaoperacyjnej, oceny dobre: Wydział Remontów, Wydział Pomiarów i Automatyki, Dział Zbytu, Laboratorium Wytwórni Włókien Celulozowych, oceny dostateczne: Wydział Mechaniczny, Zakładowe Laboratorium Badawcze, Samodzielny Oddział Wykonawstwa Inwestycji, Wydział Elektrociepłowni, Wydział Elektryczny, ocena niedostateczna: Dział Transportu. Zbigniew Adamski



Na terenach przyległych do oddziałów produkcyjnych coraz lepszy porządek. Jak wypadła ocena za I półrocze br. czytaj w notatce obok.

Fot. archiwum

W pierwszej dekadzie sierpnia br. do naszej gazety nadeszły kartki następującej treści:

— „Serdeczne pozdrowienia dla Szanownej Redakcji z urlopu w Bydgoszczy, przesyła Edmund Szymański. P.S. Pogoda względna.”

— „Pozdrowienia dla p. Redaktora i zespołu redakcyjnego przesyła z Krakowa Wojnarowski.”

— „Pozdrowienia dla pana redaktora i całego zespołu redakcyjnego z Gór Świętokrzyskich przesyła Jan Rej, z Działu Transportu.”

— „Serdeczne pozdrowienia z deszczowej i zimnej ale równie pięknej Turynii zasyłają uczestnicy II turnusu czasowego. Jarosz, Błasowa, Jaworska, Rudnicki, Minkiewiczowa” (i wiele innych podpisów, których jednak nie potrafiliśmy odczytać).

— „Pozdrowienia z obozu wypoczynkowo-szkoleniowego w Wisłce, przesyła piłkarze „Dolnoślązaka”. — „Serdeczne pozdrowienia z czasów dla Redakcji przesyła B. Bar z rodziną.

W pierwszym dniu obserwowaliśmy niecodzienne zjawisko. O godzinie 15 zrobiło się zupełnie ciemno i lunął bardzo mocny deszcz. Niedługo to trwało, niebo się wypogodziło i piękna pogoda trwa do dzisiaj.”

— „Serdeczne pozdrowienia z Sarbinowa. Składam również podziękowania za pobyt na kolonjach Celwisko, który jest moim ostatnim pobylem, gdyż mam już 16 lat.

Pogoda piękna, jedzenie dobre, samopoczucie świetne. Lidia Muzałewska.”

WIADOMOŚCI Sportowe



Już po raz dziewiąty

Rozpoczyna się nowy sezon piłkarski 1970/71, dziewiąty już rok rozgrywek naszych piłkarzy w lidze okręgowej.

Będziemy więc znowu spotykali się w niedzielę na miejskim stadionie, aby obserwować grę naszych piłkarzy. Nie przesadzając czy będzie to rok dla naszej jedenastki łatwy czy trudny, apelujemy do kibiców o sportowe zachowanie się. Panujcie nad swoimi nerwami, nie niszczyć ich niepotrzebnie, starajcie się traktować sport jako rozrywkę. Wygrać chcielibyśmy zawsze wszyscy: piłkarze, działacze i kibice, ale jeżeli zdarzy się przegrana, przyjmujemy ją bez hysterii, zachowujemy umiar w okazywaniu swojego niezadowolenia, reagujemy na porażki i sukcesy inteligentnie.

W nowym sezonie będziemy chodzili na mecze ligi okręgowej (I drużyna) i na mecze klasy B (drużyna II). Nie zapominajmy jednak również o meczach naszych najmłodszych.

A oto terminarz na wrzesień 1970 roku. Terminarz na sierpień w lidze okręgowej podaliśmy już w poprzednim numerze.

LIGA OKRĘGOWA:

6 września: Bielawianka — Turów, Słęża — Polonia Świdnica, Dolnoślązak — Lechia Dzierżoniów, Zagłębie Lubin — Pafawag, Górnik Słupiec — Odra Wrocław, Polark Zakrzów — Moto Jelcz, Victoria Wałbrzych — Stal Chocianów, Gwardia — Górnik Ib Wałbrzych.

13 września: Stal Chocianów — Bielawianka, Moto Jelcz — Victoria Wałbrzych, Odra Wrocław — Polark Zakrzów, Górnik Ib Wałbrzych — Górnik Słupiec, Lechia Dzierżoniów — Zagłębie Lubin, Polonia Świdnica — Dolnoślązak, Turów — Słęża, Pafawag — Gwardia.

20 września: Bielawianka — Słęża, Dolnoślązak — Turów, Zagłębie Lubin — Polonia Świdnica, Gwardia — Lechia Dzierżoniów, Polark Zakrzów — Górnik Ib Wałbrzych, Victoria Wałbrzych — Odra Wrocław, Stal Chocianów — Moto Jelcz, Górnik Słupiec — Pafawag.

27 września: Moto Jelcz — Bielawianka, Odra Wrocław — Stal Chocianów, Górnik Ib Wałbrzych — Victoria Wałbrzych, Pafawag — Polark Zakrzów, Polonia Świdnica — Gwardia, Turów — Zagłębie Lubin, Słęża — Dolnoślązak, Lechia Dzierżoniów — Górnik Słupiec.

Piłkarze juniorzy Dolnoślązaka rozpoczynają 6 września br. rozgrywki mistrzowskie w gronie następujących zespołów:

Czarni — Lwówek, Farmacja — Jelenia Góra, Olsza — Olszyna Lubaniska, Zagłębie — Lubin, Stal — Kowary, Lechia — Piechowice, Turów — Turossów, MZKS — Legnica, Włókniarz — Lesna, Łużyce — Luban i BKS — Bolesławiec.

Nasza drużyna rozegra we wrześniu następujące spotkania: 6 — z BKS w Bolesławcu, 13 — z Lechią w Piechowicach, 20 — z MZKS Kowary w Jeleniej Górze i 27 września z Olszą w Olszynie Lubaniskiej.

Na początku sezonu 1969/70 wprowadziliśmy punktację wszystkich piłkarzy, biorących udział w rozgrywkach o mistrzostwo ligi okręgowej w barwach naszego klubu, która w efekcie wyłoniła najlepszego piłkarza Dolnoślązaka w sezonie.

Po każdym meczu trener drużyny Edward Nalewajko, kierownik drużyny Władysław Pawlak oraz jeden z dowolnie wybranych piłkarzy, wystawiali oceny. Pod uwagę brano nie tylko formę zawodnika i jego skuteczność, ale również zachowanie się na boisku i realizację założeń taktycznych.

Oceny te podawaliśmy regularnie w naszej gazecie w informacjach z meczów mistrzowskich.

Po podsumowaniu ocen wszystkich spotkań sezonu, najlepszym piłkarzem okazał się Kazimierz Motylewski, bramkarz Dolnoślązaka.

A oto pełna tabela klasyfikacyjna: 1. Motylewski — 81 pkt., 2. Wochna — 71,5 pkt., 3. Zalega — 71 pkt., 4. Zarczyński — 69,5 pkt., 5. Stefan-czyk — 68,5 pkt., 6-7. Kałużny i Jarzina po 68 pkt., 8. Judka — 64 pkt., 9. Rogala — 61 pkt., 10. Domański — 58 pkt., 11. Rokiciński — 57 pkt., 12. Bratek — 47,5 pkt., 13. Osiński — 33 pkt., 14. Czepa — 26 pkt., 15. Jablonski — 12 pkt., 16. Głogowski — 7 pkt., 17. Jończyk — 1 pkt.

Oczywiście bardzo ważnym czynnikiem, wpływającym na ostateczną punktację, jest ilość rozegranych spotkań przez poszczególnych zawodników. Stąd np. niska stosunkowo pozycja Bratka itp. Ale przyjęliśmy zasadę, że ten lepszy, który więcej razy bronił barw klubu i ten więcej gra, który lepszy.

Stanisław Kozar

Podajemy terminarz rozgrywek ligi okręgowej juniorów w boksie na jesień 1970 r.:

4 października: Gwardia Wrocław — Moto Jelcz, Sokół Kłodzko — Dolnoślązak.

18 października: Dolnoślązak — Gwardia, Moto Jelcz — Polonia Świdnica.

22 listopada: Polonia — Dolnoślązak, Gwardia — Sokół.

6 grudnia: Sokół — Polonia, Dolnoślązak — Moto Jelcz.

13 grudnia: Moto Jelcz — Sokół, Polonia — Gwardia.

Drużyny wymienione na pierwszym miejscu są gospodarzami zawodów.

Dopiero 4 października br. rozpoczyna bokserzy juniorzy Dolnoślązaka drugą rundę (jesienną) rozgrywek

niczego, w miejsce liczb podanych na rysunku, podstawić odpowiadające im litery i rzędami poziomymi odczytać rozwiązanie. Pamiętaj, że jednakowym literom odpowiadają jednakowe liczby.

A. piękności szkodzi = 24-14-12-19-20
B. mały słodkowodny = 19-2-4-24-6-25-21-9-1
C. drzewo liściaste = 5-3-2
D. przewodnictwo, przodownictwo = 16-17-23-13
E. w nim marynaty = 22-6-10
F. aluminium = 8-15-7-11

Rozwiązania arytmografu należy składać w redakcji do końca sierpnia br. Wystarczy podać samo hasło.

Wśród czytelników, którzy nadesłały prawidłowe rozwiązania, rozlosowany zostanie bon książkowy.

Podajemy prawidłowe rozwiązanie krzyżówki z numeru 17 naszej gazety:

Poziomo: sekator, skand, sororat, torpeda, lampart.

Pionowo: susz, Karakorum, tantela, rota, Atol, bant.

Spośród czytelników, którzy nadesłali prawidłowe rozwiązania bon książkowy wylosowała Jadwiga Ozimowska.

drużynowych, w lidze okręgowej.

W rozgrywkach tych bierze udział 5 zespołów, po rundzie wiosennej na pierwszym miejscu znajdują się juniorzy Dolnoślązaka, wychowankowie trenera Ryszarda Buczkowskiego.

Nasza gazeta ufundowała jeszcze w roku 1969 puchar przechodni dla najlepszego boksera-juniora naszego zespołu. Po raz pierwszy zdobył go Zbigniew Kowal, najlepszy w r. 1969.

W tym roku zacięte współzawodnictwo o nasze trofeum prowadzą Zienkiewicz i Nowik, dwaj najlepsi, po przejściu Kowala do drużyny seniorów.

A oto pełna tabela pucharu przed rozpoczęciem rundy jesiennej:

1-2. Zienkiewicz i Nowik po 141 pkt., 3-4. Paul i Olchówka po 35 pkt., 5. Kalinowski 20 pkt., 6. Purwin 17 pkt., 7. Olszewski 12 pkt., 8-9. Ragiel i Łakomiec po 11 pkt., 10. Zukowski

10 pkt., 11. Oladowski 3 pkt., 12-16. Kulis, Wilk, Kornacki, Turowski i Kruk po 1 pkt.

Jak wynika z tabelki, już na półmetku wiadomo, że ostateczna rozgrywka o puchar, prowadzona będzie między Zienkiewiczem i Nowikiem.

SKOS

*

Już 6 września br. wystartują do drugiej rundy rozgrywek w lidze okręgowej bokserzy-seniorzy Dolnoślązaka.

Oto terminarz zawodów zaległych z rundy wiosennej i rundy jesiennej:

6 września: Moto Jelcz — Dolnoślązak, BKS — MZKS Legnica, 13 września: Dolnoślązak — MZKS Legnica.

20 września: Dolnoślązak — Turów Ib, Rokita — BKS, Gwardia Ib — Moto Jelcz Ib,

4 października: Gwardia Ib — Dolnoślązak, Moto Jelcz — Rokita, Turów Ib — BKS.

11 października: Turów Ib — MZKS Legnica.

18 października: Dolnoślązak — BKS, Moto Jelcz — Turów Ib, Rokita — Gwardia Ib.

23 października: MZKS Legnica — BKS.

1 listopada: MZKS Legnica — Rokita.

15 listopada: Rokita — Dolnoślązak, Gwardia Ib — Turów Ib, Moto Jelcz Ib — BKS.

29 listopada: Dolnoślązak — Moto Jelcz Ib, BKS — Gwardia Ib, Turów Ib Rokita.

6 grudnia: Moto Jelcz Ib — MZKS Legnica, 20 grudnia: MZKS Legnica — Gwardia Ib.

Gospodarze wymienieni na pierwszym miejscu.

K.



Piłkarze Dolnoślązaka przed jednym ze spotkań ubiegłego sezonu. Stoją od lewej: Stefan-czyk, Bratek, Zarczyński, Judka, Zalega, Kałużny, Osiński, Domański, Wochna, Jarzina i Motylewski.

Fot. Z. Adamski

WĘDKARZ

WIADOMOŚCI SEKCJI PZW „CELWISKOZY”

Nr 11 (147)

Sierpień 1970

Rok XIII

Realizują czyn społeczny

Jak już donosiliśmy w naszej gazecie, wędkarze Celwiskozy podjęli na swoim walnym zebraniu br. zobowiązanie, wykonania w czynie społecznym 2000 m siatki ogrodzeniowej dla Domu Dziecka w Brennie.

Na początku były trudności z realizacją tego zobowiązania, ponieważ zakładowa maszyna do produkcji siatki ogrodzeniowej była uszkodzona i trzeba było zacząć od jej naprawy. Potem przyszedł okres nasilenia urlopów wycieczkowych i wielu wędkarzy pojechało na urlopy.

Mimo tych trudności w lipcu przekazano dla Domu Dziecka w Brennie 300 mb siatki, która była niezbędna dla rozpoczęcia prac przy grodzieńskim ośrodku.

Pozostałe 1700 m wędkarze zaczęli produkować dopiero po 1 września br. Należy podkreślić, że siatka wykonywana jest wyłącznie po pracy.

Głównymi realizatorami czynu wędkarskiego są znani wędkarze Działu Frydrych i Henryk Augustyniak.

Przy produkcji siatki pracowali ponadto: Władysław Leonowski, Piotr

Adamczyk, Henryk Langner, Stanisław Fikier, Henryk Angielczyk, Tadeusz Łuc, Tadeusz Wójcik, Zygmunt Lach i inni.

Łącznie wędkarze naszej Sekcji przepracowali ponad 500 godzin przy tym czynie społecznym.

Roman Małeck

Wędkarz jest zawsze w dobrym humorze

Co ma robić zapalony wędkarz, w pogodny dzień? Nie słucha co mówią pesymiści, że ryba nie bierze, że woda duża, że pogoda nie sprzyja wędkowaniu i na przekór tym wszystkim przepowiedniom, wybiera się na ryby.

A może jednak uda się?

W ten sposób rozumując, dziesięciu wędkarzy naszej Sekcji wybrało się pewnego dnia lipcowego do Słońska nad Wartę, aby przełamać złą passę.

Rozpoczęto połowy już o świcie. Zmieniano kilkakrotnie łowiska, a-

20 lipca br. Bolesław Wydra udowodnił słuszność swojego postępowania.

Na stawie w Wojcieszycach po trzech godzinach wędkowania, złowił spinningiem na błystkę wiorową 3,5 kilogramowego szczupaka. Połów nie był łatwy. Sprzęt był delikatny (żyłka o przekroju 0,2 mm) a miejsce zarosnięte roślinnością wodną i krzewami.

Szczupak był silny. Walka trwała 15 minut.

Bolesław Wydra zapewnił nas, że nadal będzie wierny swoim zasadom i że łowiąc metodą gruntową, nigdy nie wraca do domu z pustą siatką, mimo że nie oddala się zbyt daleko od domu.

ROMM



Wpatrzony w splawik

Fot. Z. Adamski



pod redakcją J. Nanowskiego

ARYTMOGRAF

Po odgadnięciu klucza pomoc-

	22	23	18	12
10	1	22	23	5
9	11	12	19	20
15	6	16	18	24
8	1	10	12	19
16	17	12	5	21
4	9	7	1	13
7	4	9	3	10
25	5	6	9	24
14	12	8	7	